

**UCHWAŁA NR XLIII/369/2022  
RADY GMINY BLIZANÓW**

z dnia 24 listopada 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XI/94/2019 Rady Gminy Blizanów z dnia 27 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Blizanów**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz.559 ze zm.) w związku z art. 30 ust.6 i ust. 6a, art.34a, art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm. ) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Blizanów postanawia się, co następuje:

**§ 1.** W załączniku nr 1 do uchwały nr XI/94/2019 Rady Gminy Blizanów z dnia 27 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Blizanów:

1. W rozdziale IV dodatek funkcyjny § 6 ust.1 pkt 1 otrzymuje nowe brzmienie :

1) *dyrektorowi w wysokości 500zł - 3000zł.*

2. W rozdziale IV dodatek funkcyjny § 6 ust. 3 pkt 2 otrzymuje nowe brzmienie :

2) *funkcję mentora - w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.*

3. W rozdziale IV dodatek funkcyjny § 6 ust. 4 otrzymuje nowe brzmienie :

4. *W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje prawo do wszystkich dodatków. Do dnia 31 sierpnia 2027 roku dodatek , o którym mowa w § 6 ust. 3 pkt 2, w brzmieniu nadanym w niniejszej uchwale, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa art.10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw ( Dz. U. poz. 1730) przez okres sprawowania tej funkcji.*

4. W rozdziale VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw § 9 ust. 5 otrzymuje nowe brzmienie :

5. *Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.*

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Blizanów

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Jan Wojtyła**

## UZASADNIENIE

do uchwały Nr XLIII/369/2022

Rady Gminy Blizanów

z dnia 24 listopada 2022

**w sprawie zmiany uchwały nr XI/94/2019 Rady Gminy Blizanów z dnia 27 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Blizanów**

Zgodnie z art. 30 ust.6 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Obowiązujący obecnie Regulamin wymaga doprecyzowania zapisów dotyczących dodatku funkcyjnego, zasad ustalania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, oraz zasad rozliczania godzin ponadwymiarowych w tygodniach, kiedy przypadają dni wolne lub dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela.

Organ prowadzący szkołę wprowadza również możliwość przyznawania wyższego dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy

**Jan Wojtyła**